



women in motion

L'impegno del Gruppo FS Italiane per la crescita delle donne nelle aree tecniche

Il Gruppo Ferrovie dello Stato Italiane è impegnato nel progetto di innovazione sociale e inclusione "WIM - Women in Motion" per promuovere la carriera delle donne nelle aree tecniche.

Tra le più grandi imprese in Italia, con oltre 100 anni di Storia e una presenza diffusa e radicata su tutto il territorio italiano, il Gruppo FS Italiane ha un ruolo sociale importante per contribuire a creare una cultura libera da pregiudizi dando un esempio di etica, equità e trasparenza.

È in questo contesto che il progetto vuole **abbattere gli stereotipi legati alla presenza femminile nelle carriere tecniche** e far sì che **sempre più donne si iscrivano alle scuole e università tecniche e STEM**, bacino di reclutamento per le campagne di selezione.

ALCUNI DATI CHIAVE:

> Meno del 20%* degli iscritti agli Istituti Tecnici o alle Facoltà Tecniche Scientifiche sono ragazze. Gran parte delle giovani ragazze nella scelta dell'indirizzo di studi universitario è motivata quasi solamente dagli interessi e dalle inclinazioni personali.

* ISTAT, 15° Censimento generale della popolazione e delle abitazioni al 9 ottobre 2011 (R)

> Il 61%* delle ragazze laureate nelle discipline scientifiche trova lavoro ad un anno dalla laurea con stipendi più elevati rispetto alla media.

* Girl Guiding, 2012

> Il 55%* delle giovani ragazze dice di non avere sufficienti modelli femminili a cui ispirarsi.

*ALMALAUREA 2015

> Il 55,1%* degli intervistati risponde a causa degli stereotipi sociali e culturali.

*Indagine effettuata dal Gruppo FS su un campione nazionale di circa 1000 studenti e genitori.





women in motion

È un progetto dedicato alle ragazze e ai ragazzi di **scuole medie, istituti superiori e Università** con l'obiettivo di:

- > dare la possibilità alle scuole di costruire un ponte concreto con il lavoro;
- > dare alle giovani ragazze l'ispirazione, la motivazione, le competenze e le opportunità di cui hanno bisogno per realizzare al meglio il loro potenziale e talento;
- > orientare al meglio le nuove generazioni alle prospettive lavorative;
- > combattere gli stereotipi di genere.

COSA OFFRIAMO ALLE SCUOLE SUPERIORI

Webinar di orientamento scolastico e speed mentoring:

cento donne delle aree tecniche di FS, opportunamente formate, metteranno a disposizione la loro conoscenza ed esperienza offrendo, con il role modelling, non solo ispirazione ma anche consigli e suggerimenti sul percorso di studi e sul futuro lavorativo.

Approfondimenti e news sui social FS:

(facebook, linkedin, twitter, IG) e su www.fsitaliane.it per rimanere in contatto con le studentesse interessate a saperne di più su WIM e sui mestieri tecnici FS.

CARRIERE TECNICHE IN FS

- > Macchinista
- > Operatore
- > Specializzato della Circolazione
- > Capo Tecnico
- > Capo Treno/Capo Servizi Treno
- > Capo Stazione
- > Operatore Specializzato della Manutenzione rotabili e infrastruttura
- > Operatori di Esercizio



Alcuni esempi di ruoli per lauree specialistiche in discipline tecniche:

- > Ingegnere di processo
- > Analista processi manutentivi
- > Progettista, Gestore, Capo Impianto
- > Direttore Lavori
- > Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione

