

Tavolo: Organizzazione interna -Tema: Diversity Management

TITOLO: “Dichiarare” una policy sul diversity management

COSA: Mettere a punto un’architettura fatta di valori, regole, codici e azioni concrete che hanno a che vedere con la valorizzazione della diversità: renderlo un fatto pubblico, trasparente e dichiarato e dotarsi di un corredo di strumenti e indicatori per monitorarne gli effetti.

PERCHE’: Perché l’azienda svolge già numerosi programmi e azioni di diversity management ma non ha un quadro unitario all’interno del quale dare a queste azioni un peso simbolico e operativo, una rilevanza primaria per tutti i dipendenti, una possibilità concreta di essere misurato in termini di effetti e di ritorni.